

All. 9)

**COMUNE DI TIRANO**  
(Provincia di Sondrio)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 546 del 31.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	110.170,95
Risorse variabili	13.218,43
<b>Totale</b>	<b>123.389,38</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 91.860,02.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.837,35
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.707,55

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.413,51
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	352,52

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	8.431,82
Art. 15, comma 1, lett.K) specifiche disposizioni di legge	4.786,61

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	110.170,95
Risorse variabili	13.218,43
Totale	123.389,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 81.102,96 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	19.129,87
Progressioni orizzontali	58.655,83
Riqualificazione personale 1 <sup>^</sup> e 2 <sup>^</sup> q.f.	1.797,83
Totale	79.582,53

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e i progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.806,85, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	11.178,18
Indennità di rischio	360,00
Indennità di maneggio valori	281,19
Lavoro notturno e festivo	1.036,92
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.164,55
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.316,64
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.351,43
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	20.117,94
Altro	

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	43.806,85
Somme regolate dal contratto	79.582,53
Totale	123.389,38

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 110.170,95, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, riclassificazione personale 1<sup>^</sup> e 2<sup>^</sup> q.f.) ammontano a € 79.582,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	110.170,95	110.170,95	=====
Risorse variabili	27.507,24	13.118,43	14.388,81
Totale	137.678,19	123.389,38	14.388,81

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate di cui all'art.17, comma 2, lettere a), f) e i), CCNI 1.4.1999 sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 312, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le altre risorse sono imputate ai rispettivi capitoli del PEG relativi alla corresponsione degli emolumenti ai dipendenti e la verifica dei dati tra il sistema contabile ed i dati del fondo è effettuata tramite appositi modelli riepilogativi delle spese cui si riferiscono.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

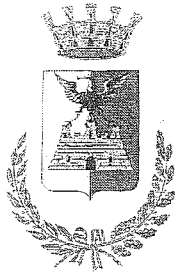
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 3.086,61 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi delle deliberazioni n.51/2011 delle sezioni riunite della Corte dei Conti e n.550 del 25.10.2011 della sezione regionale per la Lombardia della Corte dei Conti

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 546 del 31.12.2013 è impegnato al capitolo 312 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 1309 ed ai capitoli di Peg relativi alla corresponsione degli emolumenti al personale.

IL CAPO AREA ECONOMICO FINANZIARIA  
Giudes Elena





# Città di Tirano

Provincia di Sondrio

AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO:RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO- artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2013 (CIRCOLARE MEF-RGS n. ro 25 del 19.7.2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 12.5.2014 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 1.1.2013/31.12.2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario: dott.ssa Picco Paola. Componenti Capo Area Amministrativa :dott.ssa Lazzarini Rosaria e Capo Area Economico finanziaria: Giudes Elena. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL  Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)  _____ )	
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenza)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto decentrato 2013 tratta la quantificazione della ripartizione /utilizzo delle risorse decentrate integrative assumendo come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione , efficienza-efficacia e di miglioramento dei servizi dei cittadini.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Si in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Piano adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 29.1.2014.</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Per quanto di competenza si provvede a pubblicare sul sito la relazione sulla performance.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
Eventuali osservazioni =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle premesse dell'ipotesi di contratto decentrato è richiamato il "Regolamento della misurazione della valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.208 del 30.12.2011 ed il provvedimento n. 534 del 30.12.2013 del Capo Area Economico-Finanziario di costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2013.

Articolo 1. Ripartizione del fondo.

Articolo 2 Risorse destinate a compensare particolari posizioni di lavoro e particolari responsabilità

Articolo 3 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori.

Articolo 4 Risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi.

Articolo 5 Incentivi per la progettazione, per accertamenti ICI;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 20.117,94
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 58.655,83
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	_____
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 12.856,29
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	_____

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.164,55
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, compensi ISTAT, ICI, ecc.)	€ 4.351,43
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.316,64
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	_____
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	_____
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 19.128,87
Somme rinviate	
Risorse riclassificazione personale	€ 1.797,83
<b>Totale</b>	<b>€ 123.389,38</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il “Regolamento della misurazione della valutazione, integrità e trasparenza della performance” approvato con deliberazione della Giunta comunale n.208 del 30.12.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

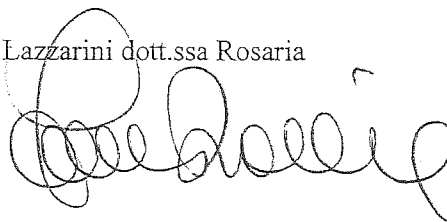
Considerata l'esiguità delle risorse destinate alla produttività collettiva e gli sforzi e l'impegno garantito dai dipendenti anche in sottonumero, si auspica comunque il miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL CAPO AREA AMMINISTRATIVA

Lazzarini dott.ssa Rosaria



Att. b)

**Comune di Tirano**  
**(Provincia di Sondrio)**

**VERBALE N. 4 DEL 13/05/2014**

**CERTIFICAZIONE SULLE RELAZIONI TECNICO-FINANZIARIA ED  
ILLUSTRATIVA CHE ACCOMPAGNANO IL CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2013**

Il sottoscritto dr. Andrea Cioccarelli, Revisore Contabile del Comune di Tirano, nominato con Delibera Consiliare n. 2 del 14/03/2012;

Vista l'ipotesi di accordo di contratto decentrato integrativo dell'anno 2013;

Richiamato l'art. 40 bis del D.lgs.165/2001 che demanda ai revisori contabili il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Richiamato altresì l'art.40, comma 3 sexies, del D.lgs. 165/2001 che stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e che tali relazioni devono essere certificate dall'organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1 D.lgs. 165/2001;

Viste le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa predisposte rispettivamente dal Capo Area Economico-Finanziaria e dal Capo Area Amministrativa;

Verificata la correttezza dei calcoli sottesi alla costituzione del fondo;

Verificato che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato;

Valutata la correttezza dei contenuti in merito alla compatibilità della contrattazione integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione di norme di legge e di contratto ;

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art.239 del D.Lgs. n.267/2000;

Visto l'art. 40-bis, comma 1 D.lgs. 165/2001;

CERTIFICA la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 D.lgs n.165/2001) , la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3 D.lgs. n.165/2001) e la correttezza dei contenuti in merito alla compatibilità della contrattazione integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione di norme di legge e di contratto.

Tirano, 13 maggio 2014

IL REVISORE CONTABILE

*Dr. Andrea Cioccarelli*